



**COMUNE DI ASSAGO**  
Città Metropolitana di Milano  
**DELIBERAZIONE DI GIUNTA**  
**N°. 86 del 30-09-2021**

**Oggetto: PRESA D'ATTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020.**

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di settembre alle ore 14:30, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, su convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta comunale in videoconferenza ai sensi del decreto sindacale n. 40 del 30.07.2021, adottato in attuazione dell'art. 6 e dell'allegato A punto 2 del DL 105/2021; dell'art. 13 c.3 del DPCM 2/03/2021 e dell'art. 12 c. 2 del DL n. 105/2021.

Per l'assunzione di questo atto risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente Assente
Lara Carano	SINDACO	Presente
Mario Burgazzi	ASSESSORE	Presente
Marco La Rosa	ASSESSORE	Assente
Donatella Santagostino	ASSESSORE	Presente
Rosaria Incarbone	ASSESSORE	Presente

**SINDACO E ASSESSORI ASSEGNATI n° 5**

Presenti con diritto di voto n° 4

Partecipa alla seduta il Dott. Fabio Todaro, in qualità di Segretario Generale.

Lara Carano assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto sindacale n. 40 del 30/07/2021 che disciplina le modalità di svolgimento della Giunta Comunale in videoconferenza, adottato in attuazione dell'art. 12, comma 2, del DL 105/2021;

Premesso che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 22.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 51 del 24.04.2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020-2022 e sono state assegnate le risorse ai Responsabili a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;
- n. 90 del 21/07/2020 con la quale è stato approvato il piano delle performances e degli obiettivi anno 2020;
- n. 120 del 30.10.2020 con la quale si integrava il piano delle performances e il piano degli obiettivi strategici anno 2020;

Dato atto che il D.Lgs. 150/2009 prevede che ogni anno le amministrazioni redigano e pubblichino un documento programmatico denominato Piano della performance che contiene "... gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 106 del 22/05/2012 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo in merito al procedimento di valutazione della performance dei dipendenti e del Segretario Comunale del Comune di Assago in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e in considerazione delle modifiche intervenute con il D.lgs. n. 141/2011;
- n. 89 del 21.07.2020 e n. 115 del 19.10.2020 di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 e l'autorizzare all'inserimento all'interno dello stesso di risorse variabili per il finanziamento di obiettivi strategici per l'anno 2020;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto Sindacale n. 8/2020 del 20 febbraio 2020 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione;

Considerato che è stata effettuata la verifica da parte del NIV sullo stato di attuazione degli obiettivi;

Viste, a tale proposito, la validazione della Relazione sulla performance 2020 e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della performance 2020, predisposte e trasmesse dall'NIV ai fini della presa d'atto da parte della Giunta Comunale, prot. n. 14882 del 27.09.2021, all. 01;

Visti il D. Lgs. n. 150/2009 smi, il D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 smi nonché il D. Lgs. n. 33/2013;

Visti ed acquisiti il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile resi, ex art. 49 TUEL, rispettivamente dal Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria/Acquisti;

Con votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di prendere atto della validazione della Relazione sulla performance 2020 e della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della performance 2020, predisposte e trasmesse dal NIV ai fini della presa d'atto da parte della Giunta Comunale, prot. n. 14882 del 27.09.2021, all. 01;
3. di dare atto che la suddetta consuntivazione rappresenta il report finale delle attività di controllo di gestione dell'anno 2020 e pertanto di dare atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Posizioni Organizzative e al Segretario comunale sono stati raggiunti;
4. di prendere atto della relazione della performance 2020 relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici destinati ad alcune aree, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 02 e All. 03, e del consuntivo del Piano della Performance 2019, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 04 – All. 05 – All. 06 – All. 07 – All. 08 – All. 09 – All. 10 – All. 11 – All. 12;
5. di incaricare il Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione del compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente ivi compresa la pubblicazione ai sensi di legge anche nella sezione Amministrazione Trasparente;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Firmato digitalmente  
Il SINDACO  
Lara Carano

Firmato digitalmente  
Il Segretario Generale  
Dott. Fabio Todaro

---